

**FORMULARIO N° 1
PROGRAMA DE OPERACIONES ANUAL
ENLACE CON LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS**

NOMBRE DE LA ENTIDAD: SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO	CODIGO INSTITUCIONAL	425
	CODIGO PLAN NACIONAL DESARROLLO	1.02
AREA FUNCIONAL: ADMINISTRATIVA	GESTION	2016
UNIDAD FUNCIONAL: GERENCIA GENERAL	FECHA	ago-15

CODIGO OBJETIVO	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADOR	PERIODO DE EJECUCION PROGRAMADO
	FORTALECER EL SISTEMA DE INFORMACION Y VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA		
08.2.02	Potenciar el análisis de la situación de salud para la toma de decisiones en articulación con la información epidemiológica.	*Personal técnico conforma el Comité de Análisis de Información *Participación activa de los responsables en reuniones técnicas *Sala Situacional de salud funcionando en base al monitoreo de enfermedades de notificación inmediata y procesos de salud que miden el impacto de intervención en salud *Desarrollar procesos analíticos oportunos para la toma de decisiones. *Un sistema de Información en salud oportuno y eficaz para la toma de decisiones. *El 85% de las instituciones son informadas mediante Boletines de información integral.	2013-2017
	Responsables de la Información	Nombre	Firma
	Elaborado por:	DR. OSCAR FERRUFINO G. GERENTE GENERAL	
	Revisado por:	DR. JHONNY BACARREZZA S. PLANIFICACION EN SALUD	
	Aprobado por:	DR. OSCAR FERRUFINO G. GERENTE GENERAL	

**FORMULARIO N° 1
PROGRAMA DE OPERACIONES ANUAL
ENLACE CON LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS**

NOMBRE DE LA ENTIDAD: SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO	CODIGO INSTITUCIONAL	425
	CODIGO PLAN NACIONAL DESARROLLO	1.02
AREA FUNCIONAL: ADMINISTRATIVA	GESTION	2016
UNIDAD FUNCIONAL: GERENCIA GENERAL	FECHA	ago-15

CODIGO OBJETIVO	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADOR	PERIODO DE EJECUCION PROGRAMADO
IMPLEMENTAR UNA POLITICA Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS			
08.5	Desarrollar una gestión Estratégica de Recursos Humanos dirigida a administrar el personal, y procurar su capacitación en forma integral de manera de lograr un alto compromiso y empatía institucional.	*Contar con un Documento técnico de la Política de Recursos Humanos en el SSU	2013-2017
ESTANDARIZAR LA GESTION DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA EN EL SSU			
08.4.02	Servicios de salud del SSU acreditados.	*100% del personal profesional reúne condiciones técnicas asistenciales y administrativas para la función encomendada. *Se cuenta con una metodología de gestión productiva de servicios de salud *Servicios de salud protocolizados y acreditados en el SSU *Todas las instituciones afiliadas participan en la encuesta de satisfacción y evaluación de los servicios de salud	2013-2017
DESARROLLAR Y POTENCIAR PROCESOS DE FORMACION EN DOCENCIA E INVESTIGACION			
08.2.01	Constituirnos en una institución formadora de recursos humanos en salud acorde al contexto y política nacional de salud en base a la demanda y necesidad del mercado profesional.	*El SSU se distingue por ser una institución formadora de recursos humanos. 100% de estudiantes que rotan en el SSU de pregrado y postgrado son altamente capacitados. *Todos los comités de salud del SSU participan en actividades científicas de investigación.	2013-2017
Responsables de la Información		Nombre	Firma
Elaborado por:		DR. OSCRA FERRUFINO G. GERENTE GENERAL	
Revisado por:		DR. JHONNY BACARREZZA S. PLANIFICACION EN SALUD	
Aprobado por:		DR. OSCRA FERRUFINO G. GERENTE GENERAL	

**FORMULARIO N° 1
PROGRAMA DE OPERACIONES ANUAL
ENLACE CON LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS**

NOMBRE DE LA ENTIDAD: SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO	CODIGO INSTITUCIONAL	425
	CODIGO PLAN NACIONAL DESARROLLO	1.02
AREA FUNCIONAL: ADMINISTRATIVA	GESTION	2016
UNIDAD FUNCIONAL: GERENCIA GENERAL	FECHA	ago-15

CODIGO OBJETIVO	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADOR/META	PERIODO DE EJECUCION PROGRAMADO
FORTALECER EL MODELO DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD.			
08.4.01	Consolidar la atención integral en salud en toda la población protegida, enmarcada en una primera línea de atención, con una resolución de más del 85% de los problemas de salud, y enfatizando en estrategias de prevención del riesgo en sus tres tipos y de la promoción de la salud mediante una participación social activa.	*El 100% del personal de Salud capacitado *Un sistema de referencia y contrareferencia funcionando *85% de las enfermedades atendidas en el primer nivel *85% de las instituciones informadas *100% de la población asegurada asignada al total de médicos familiares. *El 100% de los principios técnicos del MAIS son evaluados bajo el enfoque de estructura – proceso y resultado. *El 85% de las instituciones aseguradas participa en las evaluaciones de satisfacción. *El 85% de las instituciones aseguradas participa en ferias de salud, jornadas de salud, grupos de apoyo y otras estrategias de prevención de riesgo y promoción de la salud. *El 85% de las instituciones participan en las Audiencias públicas de rendición de cuentas establecidas por la Unidad de Transparencia del ministerio de salud y deportes. *El 100% del personal de salud es capacitado e informado sobre criterios de Interculturalidad. *El SSU cuenta con un Plan de Gestión de calidad. *El SSU cuenta con una metodología de gestión productiva de sus servicios de salud. *Programas de salud nacionales contextualizados en el SSU.	2013-2017
AMPLIAR LA COBERTURA DE POBLACION			
08.4.03	Brindar atención integral en salud en base a la disponibilidad de recursos en el marco de la oportunidad, accesibilidad y eficiencia.	*Acorde a la capacidad institucional todas las empresas que solicitan afiliación y cumplen con los requisitos *Acorde a la capacidad institucional todas las solicitudes de seguro voluntario que cumplen con los requisitos	2013-2017
COADYUVAR EN LA GESTION DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA DEL SERVICIO MEDICO ESTUDIANTIL			
08.2	Enfocar la atención a los estudiantes como un proceso continuo, con momentos interrelacionados de promoción y protección de su salud, recuperación y rehabilitación, considerando la enfermedad y discapacidad con un enfoque preventivo amplio y con acciones dirigidas al individuo, la familia, la comunidad y al medio ambiente que le rodea.	*100% de los estudiantes de la UMSS, incorporados en el Modelo de Atención Integral en Salud con énfasis en prevención del riesgo y promoción de su salud.	2013-2017
Responsables de la Información		Nombre	Firma
Elaborado por:		DR. OSCAR FERRUFINO G., GERENTE GENERAL	
Revisado por:		DR. JHONNY BACARREZZA S. PLANIFICACION EN SALUD	
Aprobado por:		DR. OSCAR FERRUFINO G. GERENTE GENERAL	